

## Diversity Fact Sheet

Sartorius 2025

Simplifying Progress

**SARTORIUS**

---

„Vielfalt ist ein Innovationsfaktor. Sie bringt unterschiedliche Perspektiven, Denkweisen und Ideen zusammen und macht so echte Innovation möglich. Deshalb fördert Sartorius Vielfalt – nicht als Selbstzweck, sondern als Grundlage für kreative Lösungen, die unsere Kunden voranbringen und Patienten weltweit helfen.“

**Michael Grosse, CEO**

---

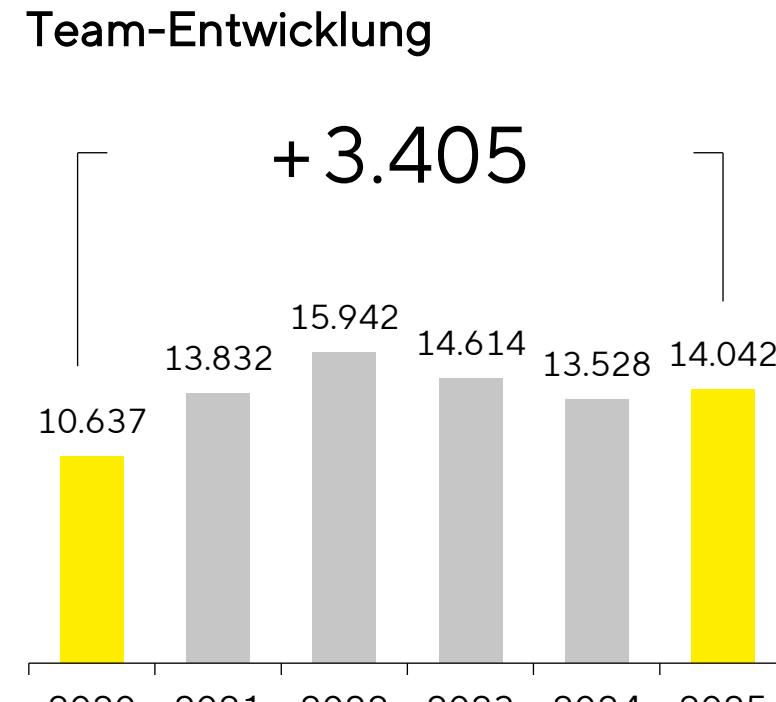


# Willkommen | 1.639 neue Mitarbeitende in 2025

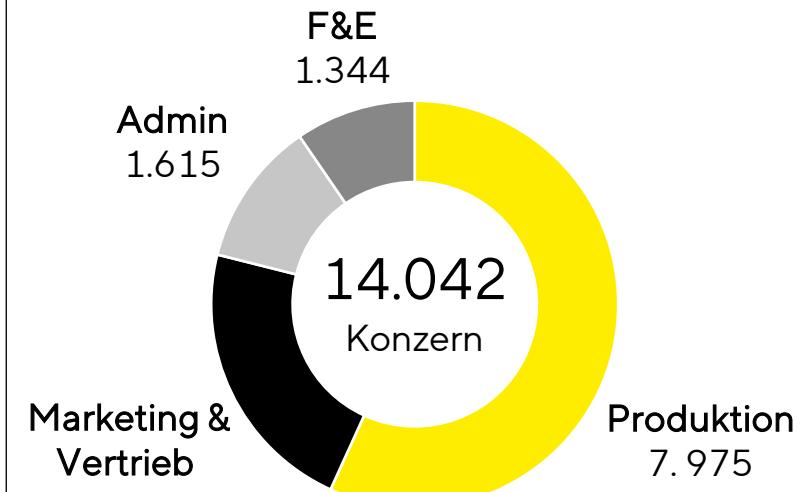
1.639 | Neueinstellungen  
in 2025

682 | Durchschnittliche  
Einstellungen jährlich  
2020-2025

42% | Mitarbeitende mit  
Hochschulabschluss



### Mitarbeitende nach Funktionen



# Nationalitäten | Sartorius vereint Menschen aus 108 Nationen

108

Nationalitäten  
im Konzern

62

Nationalitäten  
am Hauptsitz  
in Göttingen

3

Nationalitäten  
im 4-köpfigen Vorstand

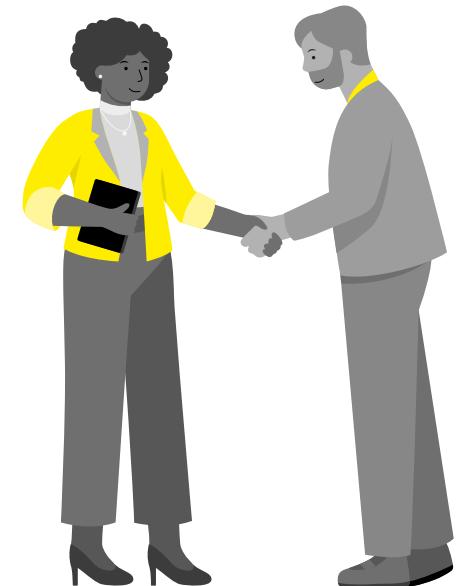
69%

Nicht deutsche  
Manager im Konzern



## Top 10 Nationalitäten - Anteil und Anzahl

Deutschland	31%	4.314
Frankreich	11%	1.544
U.S.	11%	1.505
UK	6%	871
China	6%	823
Tunesien	6%	802
Indien	5%	771
Puerto Rico	5%	646
Finnland	2%	248
Slowenien	2%	244



# Alter | Junge Talente und erfahrene Fachkräfte

## Durchschnittsalter

41 Alle Mitarbeitenden

36 India

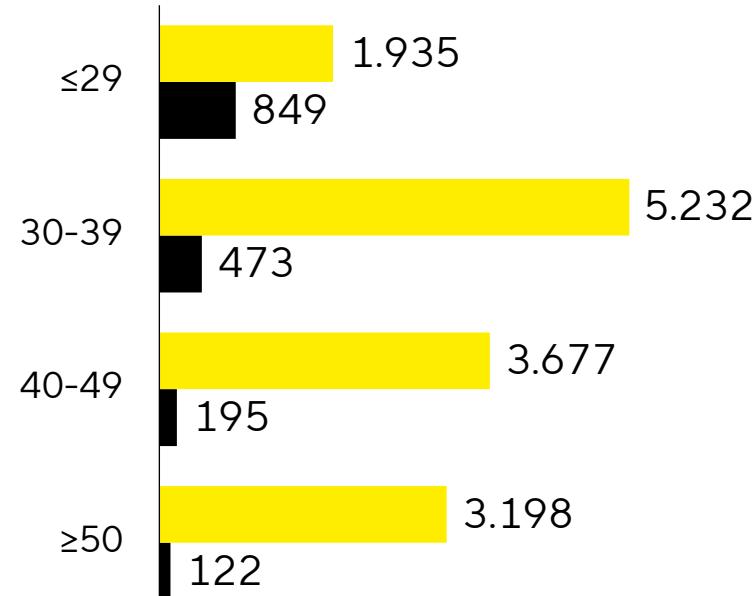


38 China

41 Deutschland

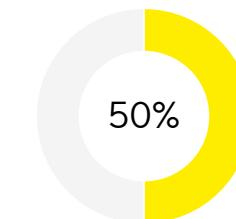
44 U.S.

## Anzahl Mitarbeitende nach Alter

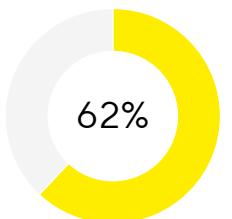


■ Alle Mitarbeitenden ■ Neueinstellungen

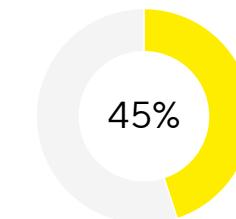
## Anteil Mitarbeitende <40 Jahren



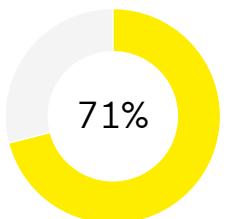
Deutschland



China



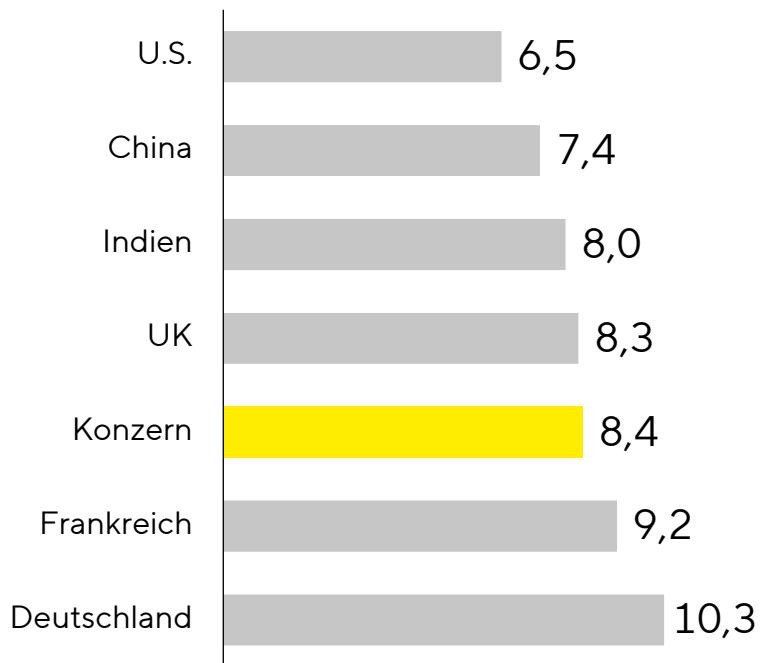
Konzern



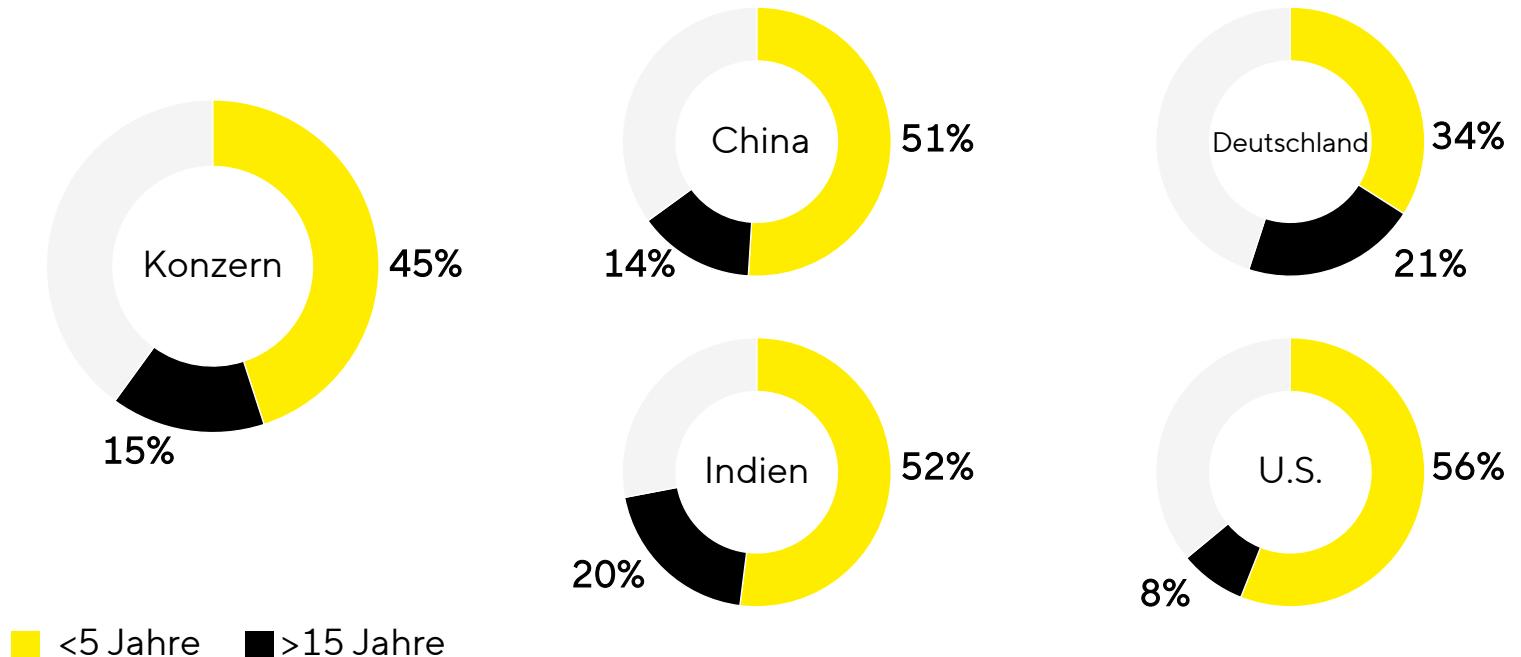
Indien

# Betriebszugehörigkeit | Mix aus Erfahrung und frischen Ideen

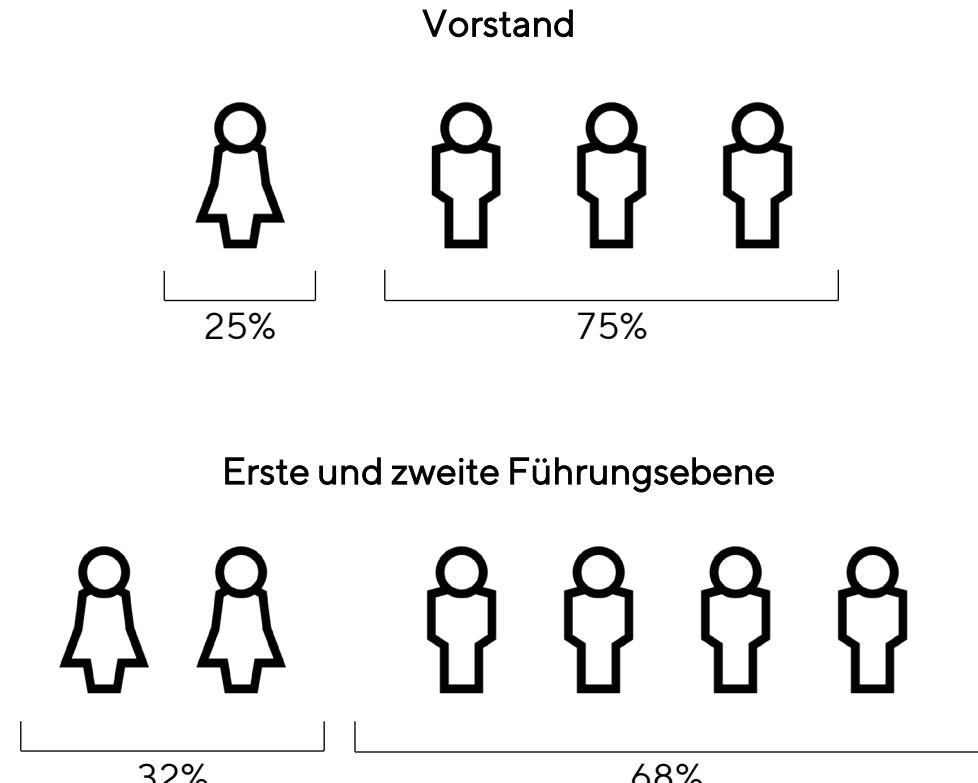
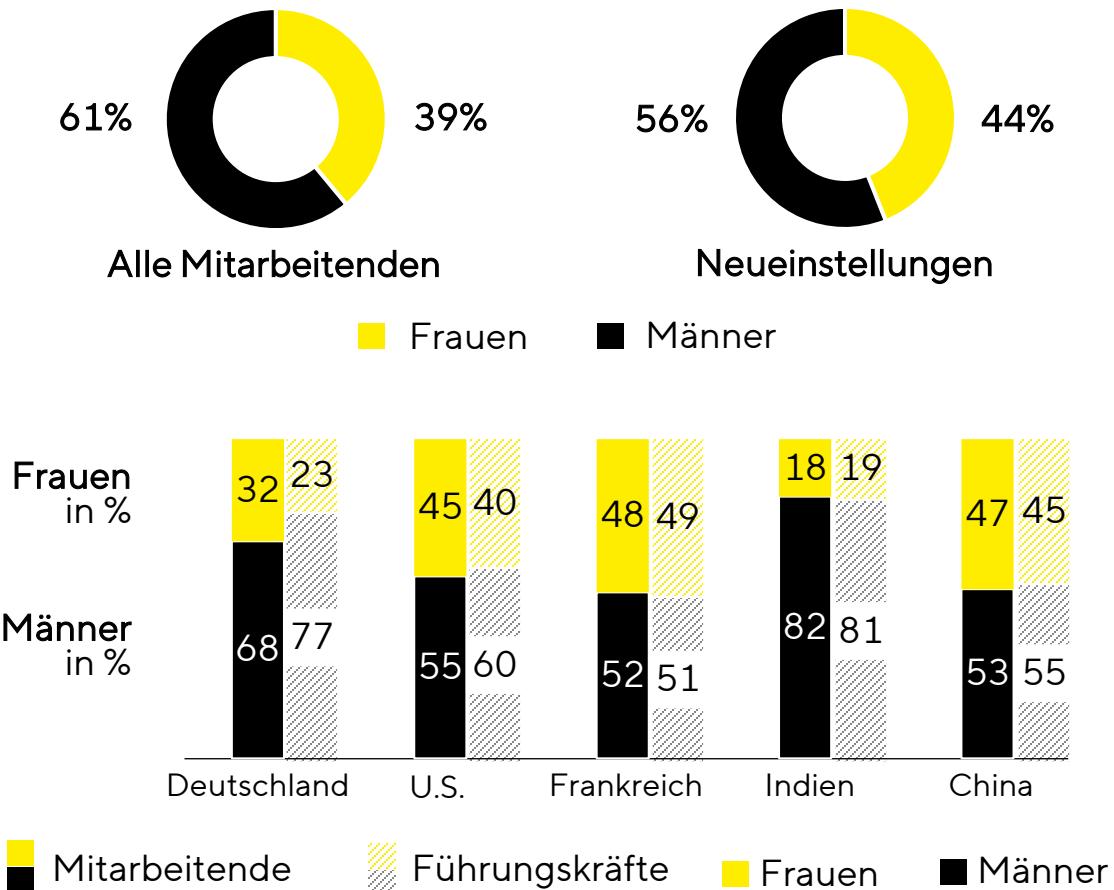
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren



Anteil von Mitarbeitenden mit einer Betriebszugehörigkeit von mehr als 15 und weniger als 5 Jahren



# Geschlechterverteilung | Männer und Frauen konzernweit vertreten



# Austausch und Dialog intern und extern fördern

## Sartorius Business Women Association

Das Netzwerk, zu dem alle Mitarbeitenden eingeladen sind, will Frauen weltweit vernetzen und die Gleichstellung der Geschlechter in Führungspositionen bei Sartorius unterstützen.

## Partnerschaft mit Healthcare Businesswomen's Association

Seit 2021 ist Sartorius Unternehmenspartner der HBA und bietet interessierten Mitarbeitenden Zugang zum Netzwerk der Organisation.



# Vielfalt & Inklusion: Bewusstsein stärken durch Mitarbeitenden-Engagement

## North America Diversity, Equity, Inclusion and Belonging (DEIB)

Das Komitee fördert DEIB in den USA durch Öffentlichkeitsarbeit, Partnerschaften, Veranstaltungen und Schulungen.

## LGBT+Friends Alliance

Die Gruppe ist bestrebt, die Sichtbarkeit von LGBTQIA+ Personen bei Sartorius durch virtuelle Veranstaltungen und inklusive „Rainbow Lunches“ zu erhöhen – und einen sicheren Raum für den Erfahrungsaustausch zu schaffen.



Unsere Mitarbeitendennetzwerke tragen zur Gestaltung einer vielfältigen und inklusiven Kultur im Unternehmen bei. Alle Mitarbeitenden sind eingeladen, sich zu beteiligen.

# Partnerschaften im Namen von Vielfalt und Inklusion

